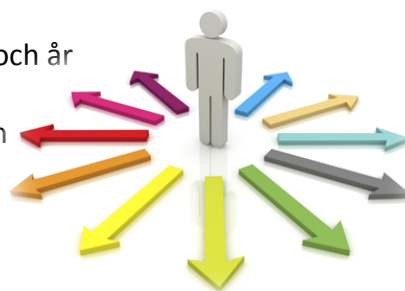


## NY SOM CHEF – LEDA MIG SJÄLV, LEDA ANDRA OCH LEDA VERKSAMHET

Att vara ny som chef kan vara fantastiskt, inspirerande och energigivande. Eller förvirrande och i värsta fall så utmanande att det dränerar dig på energi. Att ansvara för både ditt eget arbete, men även alla dina medarbetares prestationer, kräver helt nya arbetssätt. Ny som chef ger dig praktisk träning och konkreta verktyg samt inspiration, motivation och mod att leda dig själv, kollegorna och verksamheten.

### Innehåll

- Steget in i chefsrollen – medarbetare – ledare – chef
- Uppdraget, min chefsprofil och verksamhetens kultur
- Viktigast att göra – varje vecka, månad, kvartal, halvår och år
- Förändringens fyra rum och ditt ledarskap
- Kommunikation som förbättrar jaget och verksamheten
- Konflikthantering som ger nya förutsättningar
- Medarbetarskap på 60 minuter
- Från grupp till team med hjälp av Susan Wheelan
- Leda effektiva möten och fatta kloka beslut



### Att ta steget från medarbetare till chef

Du går från att vara en i gruppen till att bli chef - antingen över dina tidigare kollegor eller för en ny verksamhet. Innan hade du ansvar för ditt eget arbete, men nu ska du även ansvara för alla medarbetares prestationer. Hur gör jag för att arbeta med rätt saker, på rätt sätt och i rätt tid? Ta del av framgångsrikt ledarskap och konkreta metoder som ger dig de bästa förutsättningarna att ta steget från medarbetare till chef.

### Leda vardagsarbete och samtidigt fokusera på utveckling och förbättring



Du förväntas lösa alla praktiska problem som uppstår i vardagen samtidigt som du ska hinna med att utveckla och förbättra verksamheten. Dess värre är det lätt att fastna i nuets alla göranden, men för att lyckas i ditt uppdrag som chef måste du arbeta strategiskt och målfokuserat. Att leda och göra medarbetarna medskapande i verksamhetens systematiska förbättringsarbete är den framgångsrika chefens viktigaste uppdrag.

### Förändringens fyra rum och ditt ledarskap

Du är inspirerad och fylld av tankar om allt du vill utveckla, men möter kollegor som tycker det är bra som det är eller att det var bättre förr. Hur hanterar du medarbetare som inte vill, kan, orkar eller vågar? Att leda i ständig förändring kräver kunskap om individ, grupp och organisationspsykologi samt en förmåga att situationsanpassa sitt ledarskap och sin kommunikation så att konflikter hanteras på bästa sätt.



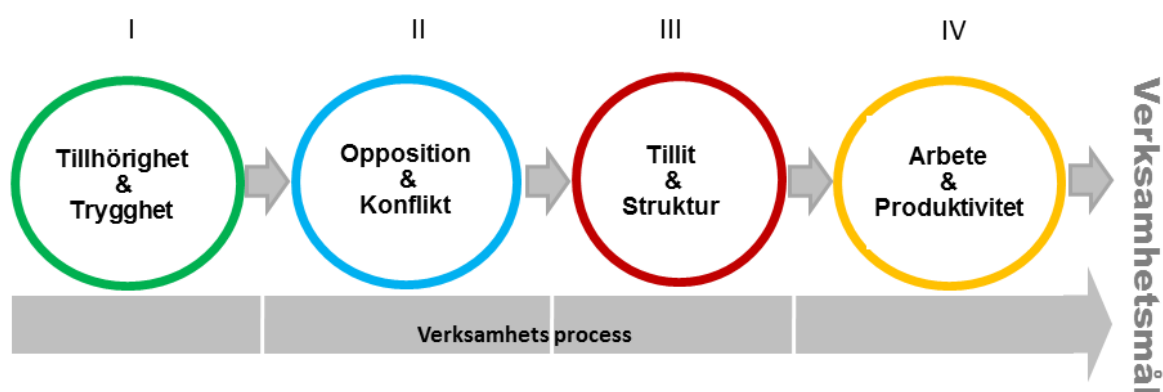
För mer information och kontakt:

[www.larsgustafsson.se](http://www.larsgustafsson.se)  
[lars@larsgustafsson.se](mailto:lars@larsgustafsson.se)  
0767-90 04 78

**LarsGustafsson:**  
Framtid blir inte, den skapar vi tillsammans

## Att utveckla medarbetarskap och bygga effektiva team

Du har höga ambitioner och vill nå goda resultat, vilket förutsätter engagerade och kompetenta medarbetare som arbetar tillsammans och systematiskt. Att utveckla medarbetarskap och bygga effektiva team är en framgångsfaktor, vilket i sin tur förutsätter ett kommunikativt ledarskap som skapar kultur och struktur. Hur kommer du dit? Vi kommer utifrån aktuell forskning och praktisk erfarenhet ta del av hur du kan utveckla medarbetarskap, bygga effektiva team, leda möten och fatta kloka beslut.



### Syfte och mål

Syftet med utbildningen är att du ska inspireras, motiveras och utmanas i din chefsroll samt att få konkreta arbetssätt och verktyg för ditt arbete som chef. Målet är att du ska få en ökad kunskap om chefsrollen och hur du kan leda och utveckla dig själv, medarbetarna och verksamheten.

### Genomförande

Under två dagar fokuserar vi på dig och ditt uppdrag som chef. Du får reflektera tillsammans med andra och konkretisera strategier för ditt, medarbetarnas och verksamhetens förbättringsarbete. Vi gör det genom att ta del av praktikfall, aktuell forskning, tillämpa olika verktyg och modeller samt genom att lära av varandra i gruppen. En tid innan kursen startar får du göra några olika utvärderingar av din verksamhet samt en självskattning och en individuell kompetensanalys.

### Utbildare



Lars Gustafsson är en mycket uppskattad föreläsare, utbildare och konsult som utmanar och ger nya perspektiv på ledarskap, medarbetarskap och kvalitetsarbete. Lars föreläser och utbildar för flera olika utbildnings- och konferensföretag. Med många olika uppdrag för chefer och medarbetare på företag, myndigheter, regioner och kommuner har Lars skaffat sig en rik verktygslåda att ösa ut. Lars är certifierad i Förändringens fyra rum och har i sitt samarbete med professor Bengt Klefsjö fördjupat sig i Offensivt kvalitetsarbete och dess ledningsverktyg.

För mer information [www.larsgustafsson.se](http://www.larsgustafsson.se)

För mer information och kontakt:

[www.larsgustafsson.se](http://www.larsgustafsson.se)  
[lars@larsgustafsson.se](mailto:lars@larsgustafsson.se)  
0767-90 04 78

**Lars Gustafsson:**  
Framtid blir inte, den skapar vi tillsammans