

LEDARSKAP FÖR VARJE ELEVS BÄSTA SKOLA

Framgångsrika skolor sätter fokus på både de sociala målen och kunskapsmålen samt processen som leder oss dit. Att leda och göra medarbetarna, eleverna och vårdnadshavarna medskapande i skolans systematiska kvalitetsarbete är den framgångsrika skolledarens viktigaste uppdrag. Följ med på en resa från uppdrag och nuläge till önskat läge där du inspireras, utmanas och får konkreta verktyg för hur du kan förbättra ditt, medarbetarnas och verksamhetens arbete.

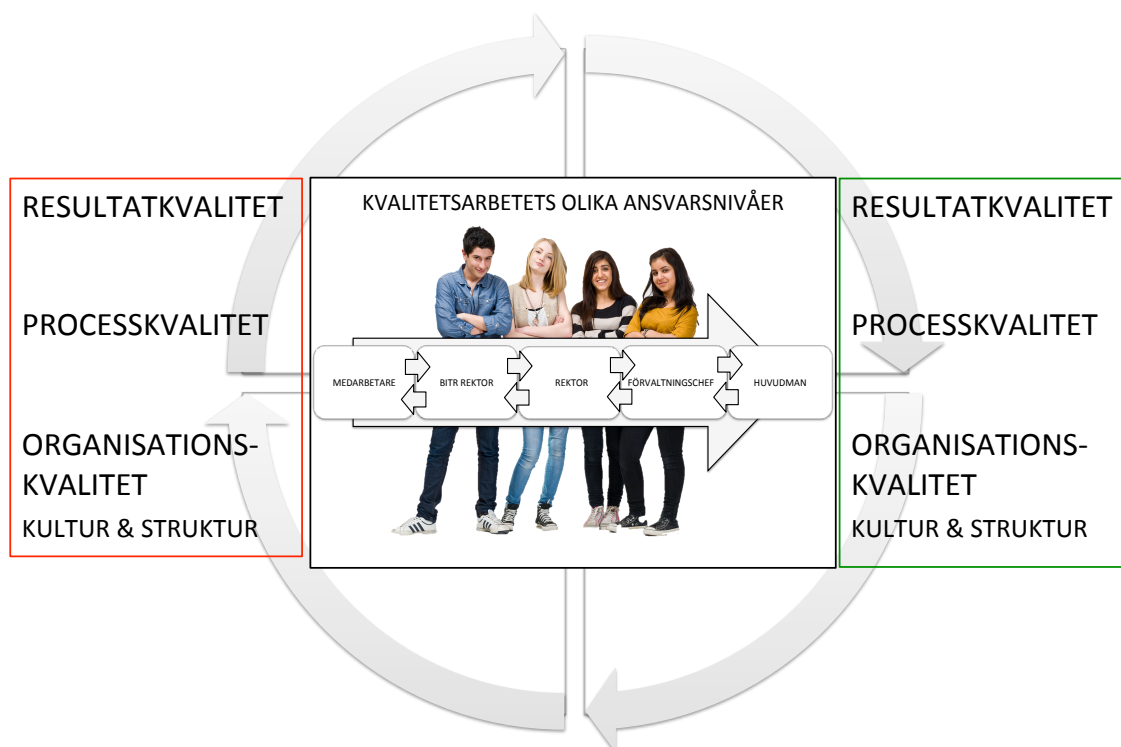
Leda vardagsarbete och samtidigt fokusera på utveckling och förbättring

Du förväntas lösa alla praktiska problem som uppstår i vardagen samtidigt som du ska hinna med att utveckla och förbättra verksamheten. Dess värre är det lätt att fastna i nuets alla göranden, men för att lyckas i ditt uppdrag som chef måste du arbeta strategiskt och målfokuserat. Att leda och göra medarbetarna medskapande i skolans systematiska förbättringsarbete är den framgångsrika skolledarens viktigaste uppdrag.



Innehåll:

- ☐ Offensivt kvalitetsarbete – värderingar, arbetssätt och verktyg
- ☐ Vår idé om en bra skola för varje elev – kultur- och strukturkvalitet
- ☐ Skolans huvudprocesser och din ledningsprocess för bättre resultat
- ☐ Från nuläge till önskat läge – jagets, arbetslagets och skolans förbättringsresa



För mer information och kontakt:

www.larsgustafsson.se
lars@larsgustafsson.se
0767-90 04 78

LarsGustafsson:
Framtid blir inte, den skapar vi tillsammans

Förändringens fyra rum och ditt ledarskap

Du är inspirerad och fylld av tankar om allt du vill utveckla, men möter kollegor som tycker det är bra som det är eller att det var bättre förr. Hur hanterar du medarbetare som inte vill, kan, orkar eller vågar? Att leda i ständig förändring kräver kunskap om individ-, grupp- och organisationspsykologi samt en förmåga att situationsanpassa sitt ledarskap och sin kommunikation så att konflikter hanteras på bästa sätt.

Innehåll:

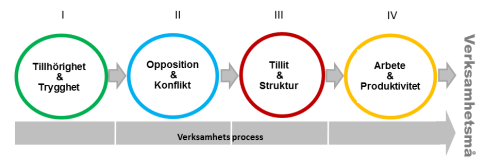
- ☐ Förändringens fyra rum och ditt ledarskap
- ☐ Kommunikation som förbättrar jaget och verksamheten
- ☐ Konflikthantering som ger nya förutsättningar

Att utveckla medarbetarskap och bygga effektiva team

Du har höga ambitioner och vill att varje barn, varje dag, ska mötas av engagerade och kompetenta medarbetare som arbetar tillsammans och systematiskt. Att utveckla medarbetarskap och bygga effektiva team är en framgångsfaktor, vilket i sin tur förutsätter ett kommunikativt ledarskap som skapar kultur och struktur. Hur kommer vi dit? Vi kommer utifrån aktuell forskning och praktisk erfarenhet ta del av hur du kan utveckla medarbetarskap, bygga effektiva team, leda möten och fatta kloka beslut.

Innehåll:

- ☐ Medarbetarskap på 60 minuter
- ☐ Från grupp till team med hjälp av Susan Wheelan
- ☐ Leda effektiva möten och fatta kloka beslut



Syfte och mål:

Utbildningens syfte är att du ska inspireras och utmanas i ditt ledarskap samt att få träna på några konkreta verktyg för att utveckla ledarskap, medarbetarskap och systematiskt förbättringsarbete i skolan. Målet är att du ska få en ökad kunskap om hur du kan leda och utveckla dig själv, medarbetarna och skolans verksamhet så att fler elever når målen.

Genomförande:

Du får reflektera tillsammans med andra och konkretisera dina strategier för skolans systematiska kvalitetsarbete. Vi gör det genom att ta del av praktikfall, aktuell forskning, tillämpa olika verktyg och modeller samt genom att lära av varandra i gruppen. Utbildningen görs i process där vi inför, mellan och efter utbildningsdagarna har uppgifter att jobba med, tillsammans med kollegorna på skolan. Utbildningen erbjuds som 2 dagars, 1+1 dag, 2+1 dag, eller 1+1+1 dag.

Utbildare



Lars Gustafsson är en mycket uppskattad föreläsare, utbildare och konsult som utmanar och ger nya perspektiv på ledarskap, medarbetarskap och kvalitetsarbete. Lars föreläser och utbildar för flera olika utbildnings- och konferensföretag såsom Lärarfortbildning och Skolporten. Med många olika uppdrag för kommuner och skolföretag samt ute på skolor har Lars skaffat sig en rik verktygslåda att ösa ut. Lars har fått flera olika kvalitetsutmärkelser och ledarskapspriser som chef inom skolområdet.

För mer information www.larsgustafsson.se

För mer information och kontakt:

www.larsgustafsson.se
lars@larsgustafsson.se
0767-90 04 78

Lars Gustafsson:
Framtid blir inte, den skapar vi tillsammans