

LEDARSKAP FÖR VARJE BARNS BÄSTA FÖRSKOLA

Att utifrån uppdraget och ett barnperspektiv tillsammans och systematiskt arbeta med rätt saker, på rätt sätt och i rätt tid, kräver ett chefskap där du arbetar som förbättringsledare. Följ med på en resa från nuläge till mål och vision där du inspireras, utmanas och får konkreta verktyg för hur du kan förbättra ditt, medarbetarnas och verksamhetens arbete.

Leda vardagsarbete och samtidigt fokusera på utveckling och förbättring

Du förväntas lösa alla praktiska problem som uppstår i vardagen samtidigt som du ska hinna med att utveckla och förbättra verksamheten. Dess värre är det lätt att fastna i nuets alla göranden, men för att lyckas i ditt uppdrag som chef måste du arbeta strategiskt och mål-fokuserat. Att leda och göra medarbetarna medskapande i förskolans systematiska förbättringsarbete är den framgångsrika förskolechefens viktigaste uppdrag.



Innehåll:

- ☐ Offensivt kvalitetsarbete – värderingar, arbetssätt och verktyg
- ☐ Vår idé om en bra förskola för varje barn idag och i morgon
- ☐ Förskolans huvudprocesser och din ledningsprocess
- ☐ Från nuläge till önskat läge – jagets, avdelningens och förskolans förbättringsresa

Förändringens fyra rum och ditt ledarskap

Du är inspirerad och fylld av tankar om allt du vill utveckla, men möter kollegor som tycker det är bra som det är eller att det var bättre förr. Hur hanterar du medarbetare som inte vill, kan, orkar eller vågar? Att leda i ständig förändring kräver kunskap om individ-, grupp- och organisationspsykologi samt en förmåga att situationsanpassa sitt ledarskap och sin kommunikation så att konflikter hanteras på bästa sätt.

Innehåll:

- ☐ Förändringens fyra rum och ditt ledarskap
- ☐ Kommunikation som förbättrar jaget och verksamheten
- ☐ Konflikthantering som ger nya förutsättningar



För mer information och kontakt:

www.larsgustafsson.se
lars@larsgustafsson.se
0767-90 04 78

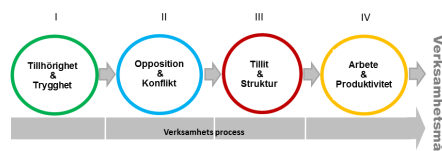
LarsGustafsson:
Framtid blir inte, den skapar vi tillsammans

Att utveckla medarbetarskap och bygga effektiva team

Du har höga ambitioner och vill att varje barn, varje dag, ska mötas av engagerade och kompetenta medarbetare som arbetar tillsammans och systematiskt. Att utveckla medarbetarskap och bygga effektiva team är en framgångsfaktor, vilket i sin tur förutsätter ett kommunikativt ledarskap som skapar kultur och struktur. Hur kommer vi dit? Vi kommer utifrån aktuell forskning och praktisk erfarenhet ta del av hur du kan utveckla medarbetarskap, bygga effektiva team, leda möten och fatta kloka beslut.

Innehåll:

- ☐ Medarbetarskap på 60 minuter
- ☐ Från grupp till team med hjälp av Susan Wheelan
- ☐ Leda effektiva möten och fatta kloka beslut



Syfte och mål:

Utbildningens syfte är att du ska inspireras och utmanas i ditt ledarskap samt att få träna på några konkreta verktyg för att utveckla ledarskap, medarbetarskap och systematiskt förbättringsarbete i förskolan. Målet är att du ska få en ökad kunskap om hur du kan leda och utveckla dig själv, medarbetarna och verksamheten.

»Förskolan ska vara rolig,
trygg och lärorik för alla barn
som deltar.«

UR FÖRSKOLANS LÄROPLAN, LPFÖ 98 (REVIDERAD 2010)



Genomförande:

Du får reflektera tillsammans med andra och konkretisera dina strategier för förskolans systematiska förbättringsarbete. Vi gör det genom att ta del av praktikfall, aktuell forskning, tillämpa olika verktyg och modeller samt genom att lära av varandra i gruppen. Utbildningen görs i process där vi inför, mellan och efter utbildningsdagarna har uppgifter att jobba med, tillsammans med kollegorna på förskolan. Utbildningen erbjuds som 2 dagars, 1+1 dag, 2+1 dag, eller 1+1+1 dag.

Utbildare



Lars Gustafsson är en mycket uppskattad föreläsare och utbildare som utmanar och ger nya perspektiv på ledarskap, medarbetarskap och kvalitetsarbete. Lars föreläser och utbildar för flera olika utbildnings- och konferensföretag samt i kommuner och på förskolor runt om i landet. Med många olika uppdrag, från förskolans ledarskap och medarbetarskap till barn i behov av särskilt duktiga pedagoger, har Lars skaffat sig en rik verktygslåda att ösa ut. Lars har erhållit flera olika kvalitetsutmärkelser och ledarskapspriser som chef inom skolområdet.

För mer information www.larsgustafsson.se

För mer information och kontakt:

www.larsgustafsson.se
lars@larsgustafsson.se
0767-90 04 78

Lars Gustafsson:
Framtid blir inte, den skapar vi tillsammans