

## LARS GUSTAFSSON

Mitt namn är Lars Gustafsson och jag har haft förmånen att få arbeta med människor för människor i hela mitt yrkesliv. I olika chefsroller, som konsult och utbildare har jag arbetat med jagets, lagets och verksamhetens förbättringsresa, från nuläge till önskat läge. Med en ledarskapserfarenhet från prisbelönad chef till avsked vet jag vad det innebär att gå igenom olika faser som individ, grupp och organisation.



De senaste nio åren har jag arbetat på heltid som föreläsare, utbildare och konsult med fokus på medarbetarskap, ledarskap, organisation och kvalitetsarbete. Med uppdrag i många olika branscher och på alla olika nivåer har jag utvecklat enkla, medskapande och utmanade arbetssätt och verktyg. Jag är certifierad utbildare i Förändringens fyra rum och har i mitt samarbete med professor Bengt Klefsjö fått en fördjupad kunskap i offensivt kvalitetsarbete och dess ledningsverktyg. I föreläsningar och utbildningar används mycket musik, film och praktiska övningar. I samarbete med musiker Anna-Lena Winter erbjuds även föreläsning-konserter. Med skräddarsydda föreläsningar, utbildningar och konsulttjänster och ett starkt engagemang i allt jag gör, vill jag leva min och företagets vision.

*Att byta ett ord eller två, gjorde det lätt att gå.  
Alla människors möten borde vara så.*

## REFERENSER

### Föreläsningar

Alla föreläsningar skraddarsys utifrån kundens behov och intresse. Med föreläsningar på de stora konferenserna inom välfärdsområdet och i personalrummen runt om i landet och alltid med engagemang och känsla för målgruppen.

#### DET SKA VARA KUL PÅ JOBBET, ANNARS ÄR DET INTE ROLIGT

Vi står ständigt inför nya utmaningar och förändringar i arbetslivet. Vi känner oss kanske både stressade, otillräckliga och lite uppgivna emellanåt. För att hantera ökade krav på kvalitet och effektivitet måste vi arbeta tillsammans och systematiskt. Det är engagerade och kompetenta medarbetare och ledare i en välskött organisation som tillsammans skapar en bra verksamhet.

Hur gör vi för att engagera, utmana och förbättra varandra?

Hur bygger vi tillsammans en kultur och struktur för arbetsglädje och prestation?

Vilka är framgångsfaktorerna och vilka är fallgroparna?

Hur skapar vi tillsammans en arbetsplats där vi arbetar med rätt saker, på rätt sätt och i rätt tid?

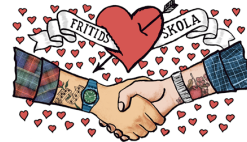


#### TRIVAS, LEKA OCH LÄRA – VARJE ELEVS BÄSTA FRITIDSHEM

Fritidshemmet ska stimulera elevernas utveckling och lärande samt erbjuda en meningsfull fritid. En kvalitativ fritidsverksamhet är helt avgörande för att fler elever ska nå målen!

##### Syfte

Föreläsningen syftar till att ge dig inspiration och motivation samt några konkreta verktyg för att tillsammans med dina kollegor förbättra jagets, fritidshemmets och skolans arbete, så att fler elever når målen.



#### ÄLDREOMSORGEN OCH LIVETS RESA



### Nöjda kunder

Föreläsningar inom välfärdsområdet har ett snittbetyg på 4,8 av 5.

*"Nästan som en Springsteenkoncert"*

*"Fantastiskt, enastående och alldeles strålande inspirerande!!!"*

*"Du får en att vilja göra bättre och bättre i arbetet!"*

*"Den bästa fortbildning vi någonsin haft!"*

*"Du gav mig arbetsglädjen tillbaka, TACK!!!"*

*"Den bästa föreläsaren jag någonsin hört!"*

### Några referenser föreläsningar:

Birgitta Hartzell, konferensansvarig Skolporten

Janne Huttunen, vd Ability Partner

Henrik Ahlberg, rektor Skarpnäcks skola

Bengt Klefsjö, professor i kvalitetsteknik, Luleå Tekniska Universitet

Annelie Nergård, MO-chef Göteborg, Riksbyggen

## Utbildningar

Utbildningar för nya chefer och för ledare som inte är chefer, utbildningar i kommunikation och konflikthantering, systematiskt kvalitetsarbete och i medarbetarskap samt effektivt team- och ledningsgruppsarbete. Med öppna och skräddarsydda utbildningsinsatser för alla olika branscher och alltid med en kundnöjdhet över 4,8 av 5.

Inbjudan till kurser 2013 

# Ledarskapsutbildningar

## Ledarskap som ger resultat!

**LEDARE MEN INTE CHEF**  
Praktiskt ledarskap i vardagen

**LEDARE MEN INTE CHEF – STEG 2**  
Workshop: Öva dig till ett bättre ledarskap

**NY SOM CHEF**  
Trygg och effektiv ledning och styrning

**KONFLIKTHANTERING OCH BESVÄRLIGA BETEENDEN**  
Verktyg för att hantera individ- och gruppkonflikter

**NY KURS!**  
**LEDARSKAP FÖR PROJEKTLEDARE**  
Ta ditt ledarskap till nästa nivå!

 **Ställer du höga krav på din kompetensutveckling?**  
Då har du hittat rätt! Våra ledarskapskurser kombinerar alltid teori med praktiska övningar för att ge dig de verktyg du behöver i ditt arbete – idag och imorgon.

Varmt välkommen!  
*Cecilia Blanchert*  
Kursansvarig

**Större effekt!**  
I alla våra chefs- och ledarskapskurser ingår kursbevis, självskattningsanalys samt förberedelse. Inför kursen får du svara på några frågor kring vilken roll du har, vilka utmaningar du ser och dina förväntningar på kursen.

**Kursledare**  
Lars Gustafsson är både prisbelönt och medialt uppmärksammat för sitt ledarskap och de resultat han har uppnått i den rollen. Han har bland annat prytt framsidan av tidningen Chef och sitter med i jurygruppen som utser Ung Chef på Kompetensgalan. Utöver sin erfarenhet som sträcker sig över flera olika branscher, är Lars en unik inspirerande och pedagogisk utbildare med handfast kunskap och verksamhetsnära verktyg.



När Lars Gustafsson fick utmärkelsen Ung Chef på Kompetensgalan 2007, fick han det just utifrån sitt mod att ständigt ifrågasätta gamla strukturer, hitta nytänkande lösningar och genomdriva förändringar. Idag vet han ännu mer.

**UTVÄRDERINGSRESULTAT**  
**5,7 av 6**  
*Hur bra som helst, TACK!*

## STAVSBORGSSKOLAN


FRÅN NULÄGE TILL ÖNSKAT LÄGE



### TEAMLEDARUTBILDNING

HÖSTEN 2016

**LEDNINGSGRUPPSUTBILDNING FALKENBERG STRANDBAD**  
ATT LEDA STJÄRNOR MOT STUNDER AV LYCKA

Hur ska jag, avdelningen och företaget arbeta så att vi ständigt uppdaterar oss på våra gästers behov så att vi lyckas överträffa deras förväntningar och skapa en individuellt gästupplevelse i världsklass? Hur tar jag tillvara på varje medarbetares kompetens? Hur får jag medarbetare som vill, kan, orkar och vågar? Hur arbetar jag tillsammans med mina kollegor i ledningsgruppen för att ständigt förbättra vårt arbete och kundens upplevelse?

Ledarskapsutbildningen ger dig praktisk träning och konkreta verktyg samt inspiration och motivation att leda dig själv, kollegorna och verksamheten.

**Om kursen**  
Under två dagar fokuserar vi på ditt avdelnings- och företags förbättringsarbete genom att ta del av aktuell forskning, tillämpa olika verktyg och genom att lära av varandra i gruppen. En tid innan kursen startar gör en individuell självskattning och en SWOT-personlig ledarskapsanalys samt en skattnings av arbetsmiljön.

**Kursens mål**  
Kursen syftar till att ge dig inspiration och konkreta verktyg för att utveckla din ledarroll, din avdelning och ledningsgrupps arbete. Du får redskap för effektiva möten, konflikthantering och svåra samtal. Under kursen får du lära dig hur du involverar och gör alla delaktiga i förbättringsarbete och beslutsfattandet. Du får även ökad förståelse för olika personlighetstyper och det situationsanpassade ledarskap som krävs i din roll som chef.

**Ur innehållet**  
 Självskattning och ledarskapsanalys  
 Fördjupning av fyra rum och mitt ledarskap  
 Feedback och feedforward  
 Beteenden och personlighetstyper  
 Att bygga och utveckla ett effektivt team  
 Olika typer av möten och beslutsfattande  
 Verktyg för konflikthantering och svåra samtal  
 Kvalitetsarbets ABC  
 Våra huvudprocesser och ledningsprocesser

**Om utbildaren**  
Lars Gustafsson är en mycket uppskattad företagsledare och utbildare som utmanar och ger nya perspektiv på ledarskap, medarbetarskap och kvalitetsarbete.

För mer information och kontakt:  
[www.larsgustafsson.se](http://www.larsgustafsson.se)  
[lars@larsgustafsson.se](mailto:lars@larsgustafsson.se)  
0788 900 478



 **Kreativ och processinriktad ledarskapsutbildning**  
Grand Hotel i Falkenberg den 3-4 och 24 oktober

**Vill du ta steget från bra till bäst?**  
Vill du med hjälp av landets ledande professor i kvalitets teknik lösa på din verksamhet utifrån kvalitetsledningens grundregel, *Det finns alltid ett sätt att förbättra en hög kvalitet till en lägre kostnad?*  
Vill du bygga ett framgångsrikt nätverk och kanske hitta nya samarbetspartners som också vill ta steget?  
Vill du ha roligt och få med dig massor av konkreta verktyg att använda dig av i din ledarskap?  
**Välkommen!**

1 samarbete med  
**FALKENBERGS NÄRINGSRÅD**

SPECIALERBJUDANDE  
**TILL MEDLEMMAR I FALKENBERGS NÄRINGSRÅD**  
3-DAGARS (2+1) LEDARSKAPSUTBILDNING PÅ GRAND HOTEL



*Det krävs ett helt nytt sätt att tänka för att lösa de problem vi skapar med det gamla sättet*  
Albert Einstein

## Några referenser utbildningsinsatser

Cecilia Blanchert, fd produktionschef på Conductive

Susanne Weiner Ahlström, konsultchef Lärarfortbildning

Gunilla Schött, fd biträdande produktionsdirektör Nacka kommun

Kajsa Mellner Daxberg, fd kvalitetschef Uppsala kommun, numera förvaltningschef i Bollnäs

## Konsulttjänster

Konsulttjänster som minskar gapet mellan nuläge och önskat läge. Här några exempel från olika organisationer, kommuner och företag.

**LEDNING OCH STYRNING**  
av affärsrådet grundskola

**VÅRD & BILDNING**  
GRUNDSKOLA

**RIKSBYGGEN MO HALLAND**  
FRÅN NULÄGE TILL ÖNSKAT LÄGE

Sätt KUNDERNA i centrum

Basera beslut på fakta

Arbeta med processer

Arbeta ständigt med förändringar

Skapa förutsättningar för önsklighet

Engagerat ledarskap

**LEDNINGSGRUPPEN**  
VÅREN 2016

STRATEGISTUGAN | Lars Gustafsson

**Våra tre alltid:**  
Trygghet - Synlighet - Möjlighet

Välkommen till Störvetaskolan!

**EKTORP**  
Skolgemens förskola • Ektorps skola  
Utsjöens förskola • Borgvallas skola

**BORGVALLA OCH EKTORP**  
Varje barns bästa skola • Varje dag

**VÅRA MÅL**

**MAXIMAL UTVECKLING**  
Alla elever utvecklas och utmanas i utvecklingsvänliga miljöer. I utvecklingsvänliga miljöer utvecklas alla barns och ungdomars kunskaper och förmågor.

**STIMULERANDE LÄRANDE**  
Alla elever utvecklas och utmanas i utvecklingsvänliga miljöer. I utvecklingsvänliga miljöer utvecklas alla barns och ungdomars kunskaper och förmågor.

**RELEVANT NYFÄRDIGHET**  
Alla elever utvecklas och utmanas i utvecklingsvänliga miljöer. I utvecklingsvänliga miljöer utvecklas alla barns och ungdomars kunskaper och förmågor.

**TRIVS AMBETSINRIK**  
Alla elever utvecklas och utmanas i utvecklingsvänliga miljöer. I utvecklingsvänliga miljöer utvecklas alla barns och ungdomars kunskaper och förmågor.

**UPPSALA – SKOLANS FÖRBÄTTRINGSRESA 2010-2015 OCH LITE OM DESS RESULTAT**  
Genom utbildningar, föreläsningar, workshops, handledning och processledning har jag utfört följande uppdrag för Uppsala kommun 2010-2014:

**UPPDRAG** Att utifrån vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet leda processen med att arbeta fram ett väl fungerande kvalitetsarbete på alla nivåer och i alla delar av grundskoleavdelningen.

**GRUNDSKOLANS FÖRBÄTTRINGSRESA**  
FRÅN UPPDRAG OCH IDÉ TILL MÅL OCH VISION

Uppdraget  
Vår verksamhetsidé  
Nuläge  
Resultat

Våra värderingar  
Arbetsätt  
Medarbetarskap  
Ledarskap  
Styrsystem & organisation  
Ekonomi

Mål  
Vision

**VÅRD & BILDNING**  
GRUNDSKOLA

**VÅRD & BILDNING**  
2015-06-17

**PRESSMEDDELANDE**

**Rekordhög kunskapsresultat för niondeklassare i Uppsalas kommunala grundskolor!**

Uppsalas kommunala grundskolor gick i rekordstarkt skott och skaffade rekordhög kunskapsresultat för niondeklassare i år 2015.

De goda resultaten gäller både matematik, som i genomsnitt blev 219,9 (214 föregående år) och svenska därav som blev 209,9 (204 föregående år). Detta innebär att eleverna har nått 88,5% (86,5% föregående år).

I Svensk, spanska och engelska har eleverna fått högre betyg än tidigare. Detta innebär att eleverna har nått 88,5% (86,5% föregående år).

Enligt Skolverket har eleverna fått högre betyg än tidigare i alla ämnen som bedöms med betyg. Detta innebär att eleverna har nått 88,5% (86,5% föregående år).

Enligt Skolverket har eleverna fått högre betyg än tidigare i alla ämnen som bedöms med betyg. Detta innebär att eleverna har nått 88,5% (86,5% föregående år).

**Uppsalas skolor på väg mot toppen**

Alliansen har gjort mycket för att förbättra resultaten i Uppsalas skolor. I dag är Uppsalas skolor bäst av landets samtliga större kommuner: de hamnar på plats 17 av landets 290 kommuner. Grundskolorna i Uppsala är bättre än någonsin tidigare, skriver Fredrik Ahlsedt (M), Cecilia Fors (M), Mohamad Hassan (FP), Cecilia Hamenius (FP), Stefan Hanna (C) och Ebba Busch (KD).

**Uppsalas 2015-06-12**

Hej Lars!  
En liten återkoppling till dig om det förbättringsarbete som du har varit en viktig del i att genomföra.

I SKL:s öppna jämförelser 2015 fick vi det bästa värdet hittills för kommunen. Genomgående bra resultat. Inga röda markeringar, vilket väldigt få kommuner kan uppvisa. Placering 50 av 290 gällande det samlade kunskapsresultatet. Placering 39 av 290 gällande effektivitet. Kostnad 4% lägre än standardkostnaden. De närliggande sätten: meritvärde 222,2 högst någonsin för Uppsala! Andel godkända i alla ämnen 79% något lägre än förra årets toppnotering, men med en ökad andel nyanlända.

Vi har nu fått höra att den enda verksamheten i Uppsalas kommun som de senaste åren kan påvisa förbättrade verksamhetsresultat till en lägre kostnad är grundskolan. Grundskolan beskrivs som välskött!

Ha en bra sommar!  
Jag hoppas vi får tillfälle att mötas igen.

Mvh Lars Romanus, grundskolechef Uppsala kommun

Föreläsningar, utbildningar och konsulttjänster för Uppsalas alla grundskolor. Ett flerårigt arbete med många olika insatser gällande, särskola, elevhälsa, fritidshem, organisation, ledning och styrning, där uppbyggandet av välskötta skolenheter och det systematiska kvalitetsarbetet har varit den röda tråden.



Föreläsningar, utbildningar och konsulttjänster på alla olika nivåer i organisationen och ute på de flesta förskolor och skolor. Ett flerårigt uppdrag där det offensiva kvalitetsarbetet är den röda tråden.

### **Några referenser konsulttjänster**

Birgitta Ehrenfeldt, MO-chef Halland, Riksbyggen

Peter Nilsson, vd och ägare till Kosmonaut Events AB

Niklas Ahlström, vd Utvecklingspedagogik AB

Lars Romanus, fd grundskolechef i Uppsala kommun

Åsa Wiberg, fd områdeschef i Uppsala kommun

Einar Fransson, produktionsdirektör Nacka kommun

Stefan Almér, HR-chef Halmstad kommun

Niklas Larsson, XL-Bygg Falkenberg

Elisabeth Johansson, förvaltningschef Ulricehamns kommun